

TEMA 20

**ACOMIADAMENT PER CAUSES
OBJECTIVES, ACOMIADAMENTS
COL·LECTIUS I PER FORÇA MAJOR**

CAUSES D'ACOMIADAMENT PER CAUSES OBJECTIVES

- Ineptitud del treballador coneguda o sobrevinguda amb posterioritat a la col·locació.
 - No adaptació del treballador a les modificacions del lloc de treball.
 - Amortització de llocs de treball per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció.
 - Faltes d'assistència al treball.
 - Insuficiència de dotacions pressupostàries.
-

PROCEDIMENT PER A L'ACOMIADAMENT OBJECTIU

- Comunicació escrita al treballador, en què cal indicar-ne la causa.
 - Si és la de l'article 52.c), còpia de l'escrit als representants.
 - Posada a disposició simultània de la indemnització de 20 dies de salari per any de servei, amb un màxim de 12 mensualitats.
 - Preavís de 30 dies.
-

QUALIFICACIÓ DE L'ACOMIADAMENT OBJECTIU

- Termini de 20 dies. Especialitats en el còmput.

- 1) *Acomiadament nul*

- a) Supòsits
- b) Efectes

- 2) *Acomiadament improcedent*

- a) Supòsits
- b) Efectes

- 3) *Acomiadament procedent*

- a) Supòsits
 - b) Efectes
-

ACOMIADAMENT COL·LECTIU

- **Normativa:** article 51 ET, RD 43/1996, article 64 Llei concursal.
 - **Criteris legals per a determinar un acomiadament col·lectiu:**
 - ❑ Cessament total de l'activitat de l'empresa en plantilles de més de cinc treballadors.
 - ❑ Quan no acabe totalment l'activitat, però en un període de 90 dies se superen uns percentatges.
-

PROCEDIMENT

D'ACOMIADAMENT COL·LECTIU

- S'exigeix obrir un expedient de regulació del treball i l'autorització de l'autoritat laboral
 - Incoació: sol·licitud a l'autoritat laboral i obertura simultània d'un període de consultes.
 - Actuació de l'Administració.
 - Desenvolupament del període de consultes: finalització amb acord / sense acord.
 - Resolució administrativa.
 - Règim de prioritat de permanència en l'empresa.
 - Indemnització.
 - Ordre competent per a impugnar l'acomiadament col·lectiu.
-